COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS COP

2021/2022

Ecolo'ris
Zero Wasting
Concept

www.coloris-gcc.com

NOTRE ENGAGEMENT

Villeneuve-Loubet, le 29 Mars 2021

Depuis toujours, nous sommes très sensibles aux notions d'environnement, de Droits de l'Homme, d'Ethique, d'achats Responsables.

Ces principes sont ancrés dans notre politique RSE et le fait de devenir signataire du GLOBAL COMPACT, en Août 2020, nous a permis de le formaliser aux yeux de tous.

Nos actions, dans ce sens, sont continues et entrent en compte dans nos décisions de nouveaux projets ou de nouvelles stratégies.

Dans notre entreprise, nous demandons à chacun de participer en nous faisant part de leurs suggestions et de leurs idées qui nous permettront d'être innovants sur ces différents points, c'est en équipe que l'on progresse.

Vous pourrez donc voir dans ce document de quelle manière nous promouvons ces principes en interne avec nos équipes, comme en externe avec nos clients et fournisseurs.

Il s'agit là de notre avenir et donc d'un sujet primordial au sein de notre société, aussi nous renouvelons notre engagement au Pacte des Nations Unies.

Grégory YADAN

Directeur Général

COLORIS, SIGNATAIRE DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

Nous nous engageons à en respecter les 10 principes :

THE GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL

Droits de l'Homme

1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

2 Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

3 Respecter la Liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

4 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.

5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

6 Contribuer à l'élémination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Environnement

7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fond.

Coloris Global Coloring Concept

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

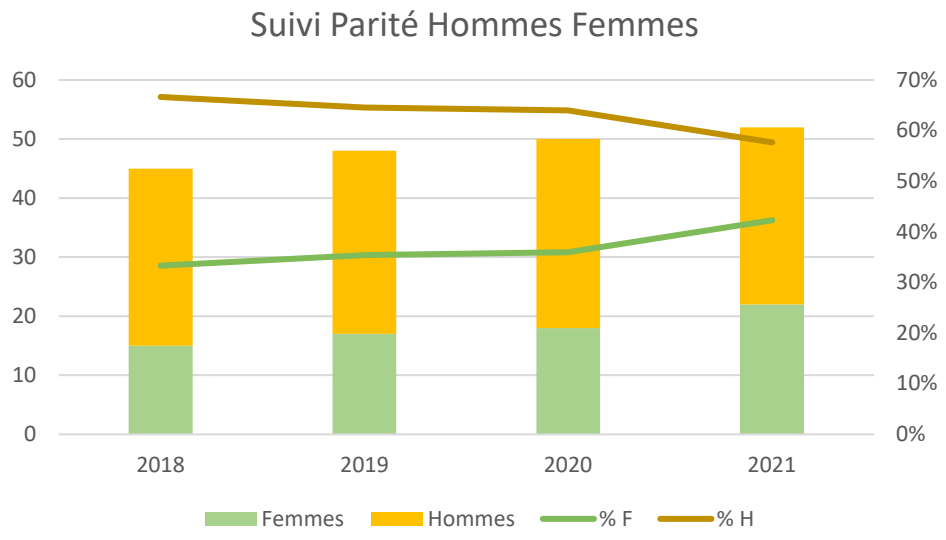
Le respect de la parité Homme/Femme est un point auquel nous attribuons une grande importance.

Nous cherchons à conserver un équilibre entre le nombre d'hommes et de femmes dans notre entreprise.

Vous trouverez, ci-dessous, l'évolution du personnel de 2018 à 2021 au sein du groupe COLORIS :

INDICATEURS DE MESURE DES RESULTATS

Année	Femmes	Hommes	Total	% F	% H
2018	15	30	45	33%	67%
2019	17	31	48	35%	65%
2020	18	32	50	36%	64%
2021	22	30	52	42%	58%



Toute forme de discrimination est bannie de notre entreprise. Au contraire, nous mettons en avant les plus que peuvent apporter les différences de chacun.

En début d'année, de courtes vidéos ont été diffusés auprès de nos salariés pour sensibiliser chacun aux enjeux de l'intégration des travailleurs handicapés.

INDICATEURS DE MESURE DES RESULTATS

À l'issue de cette campagne de communication auprès de nos salariés, l'organisme de communication que nous avions délégué, nous a communiqué les statistiques suivantes :

« Dans le cadre de votre campagne de sensibilisation, nous avons reçu en cellule d'accompagnement « RQTH » :

- *3 (Trois) appels de collaborateurs(trices)*
- *1 (Un) accompagnement a été effectué*

Nous attirons votre attention sur 3 points :

1. *Ce nombre de contacts peut éventuellement paraître faible ; mais il est cohérent avec les retours que nous constatons habituellement, en tenant compte de votre effectif*
2. *Il faut également prendre en compte que : un contact, même très complet, ne signifie pas obligatoirement que la personne concernée donnera totalement suite jusqu'à la déclaration à son employeur, dans la mesure où la démarche demeure personnelle et sujette à la confidentialité légale*
3. *Par ailleurs, certains contacts ont peut-être été pris directement en interne, auquel cas nous n'en avons pas connaissance. »*

ENVIRONNEMENT

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Dans le cadre de notre secteur d'activité, la Chimie, et en particulier de notre métier, la fabrication de dispersions pigmentaires, nous sommes en recherche permanente de technologies les plus innovantes en matière d'environnement.

Pour preuve, notre gamme phare, la gamme USF est sans COV (composé organique volatil) et est compatible avec les peintures certifiées ECOLABEL.

Ainsi, notre objectif est de mener à bien des actions concrètes dans le but de réduire nos déchets durablement. En voici quelques exemples :

COLORIS SE MET AU VERT

L'adhésion pleine de chacune et chacun est le point de départ de tout concept. Sans cela, l'ambition de Coloris vers le zéro déchet ne serait pas atteignable puisque la démarche environnementale est l'affaire de tous. La fédération de nos équipes s'est donc orientée vers la création du logo Ecolo'ris. Plus qu'une idée, c'est une ligne directrice.

Coloris Global Coloring Concept®

Ecolo'ris
Zero Wasting
Concept

www.coloris-gcc.com

POUR QUE LA PLANETE RESPIRE

Les déchets DIB sont placés à l'intérieur de la benne et y sont compactés. Ainsi, en optimisant la place à l'intérieur de la benne, nous réduisons le nombre de rotation pour l'évacuation des déchets et par conséquent, la quantité de gaz à effet de serre rejetés dans l'air. La mise en place de ce compacteur a été effectuée début 2021 donc nous n'avons suffisamment de recul pour avoir le nombre exact de rotations économisées. Néanmoins, selon nos estimations et le poids des bennes (passant de 1.2 tonnes sans compacteur à 3 tonnes avec compacteur), nous prévoyons de réduire de motié le nombre de rotation annuelle. Ce chiffre sera confirmé en fin d'année 2021.

DU TRI, DU TRI, DU TRI !

Parmi les actions en faveur de l'environnement, le tri sélectif est l'une des clés de voute pour suivre et réduire les déchets. Coloris s'engage dans cette démarche en communicant aux salariés dès leur embauche, comme s'organise le tri des déchets sur notre site. Chez Coloris, tous les déchets sont valorisés : DIB, DID, Carton, Papier, Plastique, Ferraille, Bois, Cartouches d'encre, Piles usagées, Batteries, Aérosols. La bonne application du tri sélectif permet d'envoyer les déchets vers les bonnes filières de valorisation. Dès lors, nous avons convenu avec nos prestataires de déchets que l'ensemble de ces déchets suivront les filières de recyclage : les DIB et DID sont incinérés et la chaleur induite est convertie en énergie ; les cartons, papiers, plastiques, ferrailles etc. sont recyclés pour de nouveaux usages. Nous avons interdit les voies d'enfouissement, en désaccord avec notre démarche responsable.

FIN DU JETABLE, PLACE AU REUTILISABLE !

Donnons à chacun les moyens de ne plus jeter ! Coloris avait son rôle à jouer et l'a fait en optant pour la suppression des gobelets et les bouteilles en plastique. A la place, un mug et une bouteille isotherme ont été offerts à tous les collaborateurs – acteurs de l'environnement.

ET LE BIOSOURCE DANS TOUT ÇA ?

Nous y pensons aussi. Lors des envois de colis, des chips de polystyrène sont en principe utilisés pour caler les marchandises à l'intérieur des cartons. Ces chips n'étant pas recyclables, Coloris les remplace par des chips biosourcé en amidon recyclé. Tous les pas en faveur de l'environnement comptent et participent à l'objectif zéro déchet.

BIOSOURCÉ

PENSEZ AU TRI : LE CARTON A RECYCLER

D'autre type d'emballage sont concernés : les boîtes d'échantillons de Coloris évoluent vers le recyclage complet. Les inserts de calage en mousse polyuréthane sont remplacés par des inserts de calage en carton. Alors, pensez au tri, l'emballage va au recyclage !

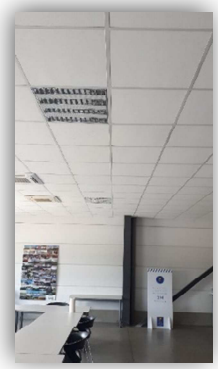
Non☒

Oui☑

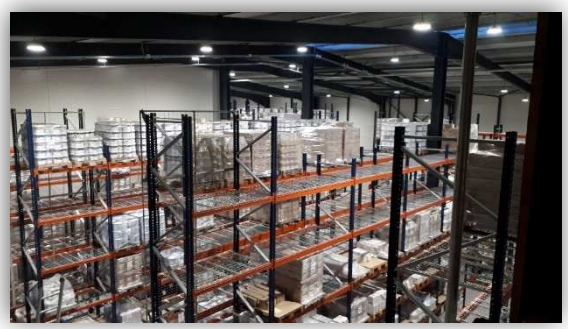
LUMIERES, ACTION !

Moins consommateurs d'énergie, l'ensemble des éclairages aux néons de notre site ont été remplacés par des éclairages LED.

AVANT



APRES

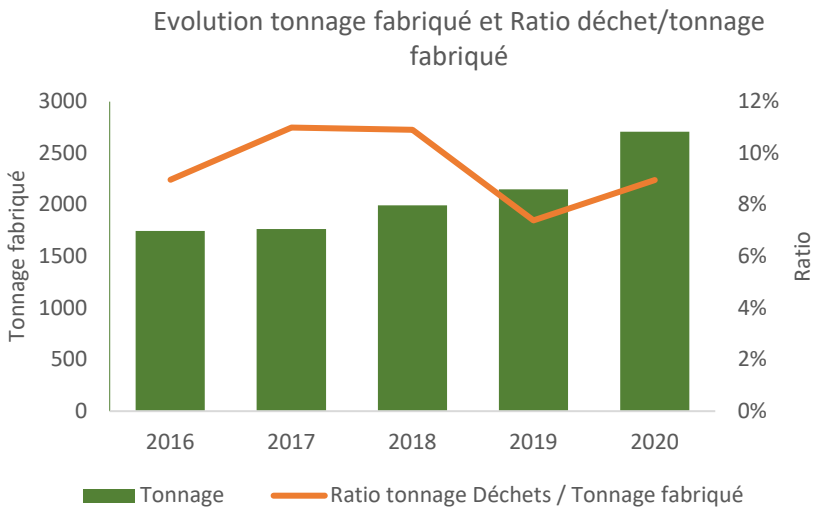


ECOFRIENDLY WASHING

À l'issue de notre procédé de fabrication, la phase de lavage est incontournable pour la qualité de nos produits. Bien qu'essentielle, cette étape est également génératrice de déchets et consommatrice de ressources naturelles, puisque l'eau utilisée en quantité importante, est souillée et donc elle est considérée comme un déchet. La réflexion de Coloris a donc été un double enjeu. Cet ainsi que la station de lavage a été mise en place dans notre atelier. Fonctionnant en circuit fermé, l'eau consommée et les déchets ont été réduits de 30%. Ainsi, l'eau de lavage subit un traitement puis repart dans le circuit de nettoyage pour réutilisée. Un vrai geste en faveur des ressources naturelles et de notre impact sur l'environnement.

INDICATEURS DE MESURE DES RESULTATS

Les résultats présentés ci-dessous montrent l'évolution du tonnage fabriqué sur la partie gauche, mis en parallèle avec le ratio Tonnage déchet / Tonnage fabriqué sur la partie droite du graphe.
Nous notons que le tonnage fabriqué est croissant d'année en année. Malgré cette augmentation, depuis 2019 le ratio de déchets générés par la fabrication est mieux maitrisé.
Cet élément confirme que l'ensemble des actions menées en faveur de la démarche responsable sont efficaces dans le temps.



DES IDEES ET DES HOMMES ET FEMMES

Toutes les idées sont bonnes à prendre. Nous avons créé une boîte à idée, accessible à l'ensemble du personnel et dont les idées sont postées sous le couvert de l'anonymat. Les thèmes sont les suivants :

Voici quelques exemples d'idées déjà reçues. Nous analyserons chacune des idées reçues et mettrons en place celles qui nous permettrons d'améliorer les thèmes ci-dessus. Cette analyse fera l'objet d'une diffusion à tout le personnel.